



**HS TIMBER
GROUP**



MAGATARTÁSI KÓDEX

2023
SZEPTEMBER

Magatartási kódex: Előszó

A világosan megfogalmazott szabályok a jó együttélés részei. A szabályok védelmet nyújtanak az előre nem látható következményekkel szemben, legyenek azok jogi, gazdasági vagy társadalmi természetűek, és ezért a fenntartható fejlődés sarokkövei. Azonban nemcsak a törvények betartásáról van szó, hanem arról is, hogy tisztelettel bánjunk egymással a vállalaton belül, valamint üzleti partnereinkkel és részvényeseinkkel.

Ez az integritás iránti egyértelmű elkötelezettség növeli partnereink és a társadalom bizalmát vállalatunk iránt. Elvárjuk magunktól és partnereinktől az őszinteséget, a szabályok és törvények betartását, valamint a folyamatos fejlődésre és javulásra való hajlandóságot. Ezt a küldetésnyilatkozatunk (<https://hs.at/ro/responsabilitate/modelul-nostru-de-afaceri/misiunea.html>) is tartalmazza.

Wolfgang Moser
Ügyvezető igazgató - Evergreen Private Foundation

Jürgen Bergner, Christian Frühwald, Christian Hörburger, Martin Louda
Vezetői testület - HS Timber Group

Bécs, 2023. szeptember

Sikerünk alapja a csapatmunka – a jó együttműködés tesz minket erőssé. Ez csak akkor lehetséges, ha tisztelettel, tisztességesen és becsületesen bánunk egymással, és ha betartjuk a törvényeket és szabályokat.

Ez a magatartási kódex vállalati kultúránk egyik sarokköve. Az egészség és a munkahelyi biztonság iránti elköteleződésünk vagy a fenntarthatóság és a környezetvédelem iránti elköteleződésünk már a küldetésnyilatkozatban és a konkrét vállalati irányelvekben is rögzítve van. Ezért a jelen kódexben nem térünk ki külön ezekre a témákra.

Mindnyájatokat arra kérjük, hogy kövessétek ezeket a szabályokat. A Megfelelőségi Iroda támogatni fog titeket, és mindig meghallgatja aggodalmaitokat és problémáitokat.

ALKALMAZÁSI TERÜLET

A jelen magatartási kódex a HS Timber Group valamennyi munkatársára vonatkozik, beleértve a HS Timber Group GmbH valamennyi kapcsolt vállalkozására.

Minden vezetőknek és munkatársunknak ismernie kell ezt a magatartási kódexet, és be kell tartania azt. A szabályszegések fegyelmi eljárást vonnak maguk után, amely akár a munkaviszony megszüntetéséig is terjedhet.

A vezetőség dönt minden egyes esetben a jogsértésről.

A leányvállalatokat arra buzdítjuk, hogy szigorúbb vagy részletesebb előírásokat fogadjanak el, amennyiben az adott ország nemzeti jogszabályai vagy egyéb feltételek ezt megkövetelik. Minden esetben ez a kódex képezi az alapot.

A VÉGREHAJTÁS FELELŐSSÉGE

Minden egyes munkatárs felelős a jelen magatartási kódex betartásáért és végrehajtásáért. Az, hogy a vezetőség minden szintjén betartják ezeket, élő példát kell mutatnia az összes dolgozó számára. A jelen magatartási kódexet minden üzleti döntésnél figyelembe veszik, és a felettesek támogatják a munkatársakat a betartásában.

Minden munkatársat arra bátorítunk, hogy a jelen kódexben foglalt szabályok betartása érdekében kérjen tanácsot és támogatást közvetlen felettesétől, vagy ha szükségesnek tartja, az illetékes Megfelelőségi Megbízottól, a Megfelelési Ellenőrtől vagy a Csoport Megfelelőségi Irodájától.

E célból a vállalat egy külön erre a célra létrehozott bizalmas jelentési csatornát is létrehozott.

BIZALMAS JELENTÉSI CSATORNA

**A Csoport Megfelelőségi Irodája
Michael Proschek-Hauptmann
compliance@hs.at
+43 664 88145649**

A Csoport Megfelelőségi Irodája rendszeres képzéseket tart a magatartási kódexről, és ellenőrzi annak betartását.





I. TISZTELETTEL BÁNUNK AZ EMBEREKKEL

Ha tisztelettel és méltósággal bánunk egymással, az javítja a munkakörülményeinket.

Tisztelettel és méltányosan bánunk egymással.

Egyenlően és megkülönböztetés nélkül bánunk az emberekkel, függetlenül az életkortól, fogyatékoságtól, etnikai hovatartozástól, nemtől, családi állapottól, nemzeti hovatartozástól, vallástól vagy szexuális irányultságtól.

A szexuális zaklatást nem toleráljuk. A zaklatást, valamint a fizikai vagy pszichikai erőszak bármely más formáját nem toleráljuk, és fegyelmi eljárást von maga után.

II. BETARTJUK A TÖRVÉNYT

A HS etikai normáinak alapját a törvények betartása, valamint azok szó szerinti és logikus értelmezése képezi.

Minden munkatársnak és vezetőnek tiszteletben kell tartania és be kell tartania a vállalatunknál végzett munka keretein belül azon közösségek, régiók és országok törvényeit, szabályait és előírásait, amelyekben tevékenykedünk.

Ha a belső szabályozások túlmutatnak a törvényi előírásokon, minden munkatárs köteles ezeket a szigorúbb előírásokat alkalmazni.

III. KIÁLLUNK A TISZTESSÉGES VERSENY MELLETT

A kartellezés törvénytelen, károsítja a gazdaságot és akadályozza a szabad piacot. Elkötelezettek vagyunk a piaci elvek és a tisztességes versenyszabályok mellett.

Ezért tisztességesen és a törvényes kereteken belül versenyzünk. Nem kötünk versenytársakkal, beszállítókkal vagy ügyfelekkel olyan megállapodásokat, amelyek akadályozzák a kereskedelmet, mint pl. árrögzítés vagy az értékesítési feltételekről szóló megállapodások,

a piacok felosztása, a verseny korlátozása vagy a pályázatok eredményének befolyásolása.

IV. NEM TOLERÁLJUK A KORRUPCIÓ VAGY MEGVESZTEGETÉS SEMMILYEN FORMÁJÁT

Nem kínálunk semmilyen közvetlen vagy közvetett előnyt a közhivatalnokoknak, vagy a közsféra, ill. állami tulajdonú szervezetek munkatársainak, és a megvesztegetés helyett inkább lemondunk az üzleti lehetőségekről.

A korrupcióellenes törvényeknek való megfelelés kiemelt prioritás vállalatunk számára minden olyan országban, ahol működünk.

Minden olyan munkatársat, aki üzleti lehetőségeket veszít el vagy kockáztatja, hogy üzleti lehetőségeket veszít el azáltal, hogy nem hajlandó etikátlan gyakorlatokban részt venni, a vállalat és különösen a közvetlen felettese(i) támogatni fognak ebben a döntésében.

V. NEM FOGADUNK EL ÉS NEM ADUNK NAGY ÉRTÉKŰ AJÁNDÉKOKAT

Nem fogadunk el és nem adunk csekély pénzértéknél nagyobb értékű ajándékokat. Nem fogadunk el semmit, ami meghaladja az észszerű mértéket. Ajándékot nem szabad felajánlani vagy elfogadni, amennyiben az befolyásolhatja vagy vélhetőleg befolyásolhatja egy üzleti ügylet kimenetelét.

Az ajándékok észszerűségére vonatkozó megfelelő iránymutatásokat helyi szinten lehet elfogadni a csoport vezetésével konzultálva,

és minden esetben a vonatkozó helyi jogi előírásokon kell alapulniuk.

VI. KORREKTEK ÉS ETIKUSAK VAGYUNK A PÉNZÜGYEINK KEZELÉSÉBEN

Az adócsalás törvénytelen és árt az államháztartásnak. Ezért nagyon pontosan kezeljük a pénzügyeinket és az adózásunkat.

Biztosítjuk, hogy pénzünket megfelelően költsük el; pénzügyi nyilvántartásunk teljes, pontos és ellenőrzött.

A munkatársak semmilyen módon nem próbálják befolyásolni a pénzügyi nyilvántartások független ellenőrzését.

Hasonlóképpen, soha nem hamisítják meg a vállalati nyilvántartásokat vagy számlákat. Ez az alapja a korrekt pénzügyeknek és így a megfelelő adóalapnak.

VII. KÜZDÜNK A CSALÁS ELLEN

A csalás jogellenesen korlátozza a vállalat vagy egy harmadik fél pénzügyi képességeit, és súlyos polgári jogi, büntetőjogi, pénzügyi és egyéb büntetéseket vonhat maga után az egyénnel és a vállalattal szemben. Mi küzdünk ez ellen.

A jelen szabályzat előírja, hogy a HS Timber Group minden egyes vállalatának vezetősége megfelelő ellenőrzéseket folytasson le a csalás hatékony megelőzése érdekében.





VIII. KERÜLJÜK AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGET

Az összeférhetetlenség negatív hatást gyakorolhat a vállalat teljesítményére és hírnevére.

A munkatársak és a vezetőség tagjai ezért gondosan elválasztják saját személyes érdekeiket a vállalat érdekeitől, és ezt közlik a felettesükkel. Ez vonatkozik a vállalaton belüli és kívüli összeférhetetlenségekre is.

IX. TÁMOGATJUK A HELYI EMBEREKET ÉS JÓTÉKONYSÁGI SZERVEZETEKET

A helyi közösségek és jótékonyági szervezetek támogatása része a felelős üzleti tevékenységünknek.

Strukturált döntéshozatali folyamatot alkalmazunk, és átláthatóan kommunikáljuk az ezen a területen nyújtott hozzájárulásokat, hogy kizárjuk a korrupciós gyakorlatokkal való bármilyen kapcsolatot.

X. ÁTLÁTHATÓAN ÉS NYILVÁNOSAN EMELÜNK SZÓT

A Közkapcsolati Menedzsment tiszteletben tartja és szigorúan betartja az összes szabályozási keretet.

Közkapcsolati munkánk fő része az iparági szövetségekkel való konstruktív együttműködésben rejlik. A döntéshozókkal és hatóságokkal való minden ezen túli közvetlen kapcsolatfelvételt belsőleg dokumentálni kell.

XI. MEGVÉDJÜK ANYAGI JAVAINKAT ÉS SZELLEMI TULAJDONUNKAT

Minden munkatársunk felelős vállalati vagyonunk védelméért, és körültekintően gondoskodik arról, hogy a fizikai és szellemi tulajdon, valamint a pénzügyi eszközök ne sérüljenek, ne lopják el, ne éljenek velük vissza vagy ne pazarolják el, és hogy a bizalmas információkat gondosan kezeljék.

Bármilyen bizalmas információt meg kell védeni a jogosulatlan nyilvánosságra hozataltól, ezt belsőleg is szankcionáljuk. A vállalatot érintő témákról nyilvános helyeken (így különösen a tömegközlekedési eszközökön) nem szabad beszélgetni és telefonálni. A digitális eszközök védelmére vonatkozó részleteket egy külön informatikai irányelv szabályozza.

XII. GONDOSAN KEZELJÜK A SZEMÉLYES ADATOKAT

A személyes adatokat a HS gondosan kezeli, és kizárólag a vonatkozó jogszabályok keretein belül dolgozza fel. Az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) alapvető folyamatait mindenki ismeri és megértette, aki személyes adatokat kezel.

E tekintetben vállalatunk teljes mértékben elkötelezett az EU GDPR-alapelveinek végrehajtása mellett a magánélet védelmét illetően. Ennek érdekében külön adatvédelmi politikát, valamint eljárásokat és folyamatokat hoztunk létre.



AGGÁLYOK JELENTÉSE

Nyílt és átlátható kommunikációt szeretnénk a vállalaton belül. Ezért minden munkatársat felszólítunk, hogy jelentse, ha tudomást szerez a magatartási kódex megsértéséről! A bejelentés első számú kapcsolattartója a közvetlen felettes. Azonban a helyi vezetőséghez és/vagy a helyi Megfelelőségi Megbízottakhoz vagy a Csoport Megfelelési Irodájához is fordulhattok.

A bizalmas bejelentések kezelésére csoportszinten létrehoztunk egy bizalmas bejelentő csatornát (compliance@hs.at). Az erre a csatornára küldött minden információt strukturált folyamat szerint kezelünk. A személyazonosság védelmét a bizalmas kezelés és a titoktartás révén garantáljuk. A vizsgálat pontos menetét külön belső irányelv szabályozza.

Elvileg minden munkatárs, de különösen a vezetők, akik a tartalmi hivatkozásokkal szembesülnek, kötelesek védeni a bejelentők személyazonosságát. Ez vonatkozik az olyan információk kiadására is, amelyekből közvetlenül vagy közvetve következtetni lehet a bejelentők személyazonosságára, beleértve a névtelen bejelentéseket is. Ezért az ilyen bejelentések vagy az alapjául szolgáló információk kiadása, a Csoport Megfeleléségi Irodájának való továbbításán kívül, tilos! A bejelentő személyazonossága csak kivételes esetekben hozható nyilvánosságra (pl. hivatalos vizsgálatok keretében). A bejelentőket azonban erről a Csoport Megfeleléségi Irodája előzetesen külön tájékoztatja.

A bejelentéseket a titoktartási kötelezettségünknek megfelelően dokumentáljuk, és nem őrizzük meg őket tovább a szükségesnél és arányosnál.

A HSTG elkötelezett amellett, hogy a bejelentők jogilag garantált védelmét ne csak a 2019/1937/EU irányelv (az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló 2019/1937/EU irányelv) hatálya alá tartozó jogi kérdésekre korlátozza, hanem ezt a védelmet kiterjessze és biztosítsa a jogszabályok, szerződéses kötelezettségek vagy belső szabályzatok, így különösen a jelen magatartási kódex megsértésére is. Mivel a szabályok betartása nagyon fontos számunkra, és a bejelentő csatornát hatékony megfeleléségi menedzsment-eszközként kívánjuk használni, önkéntesen túllépünk a törvény által garantált minimális szabványon.

A külső érdekeltségi csoportok által bejelentett jogsértéseket alapvetően a Csoport Megfeleléségi Irodája vizsgálja ki vezető szerepben.

Minden beérkező bejelentést gondosan át kell vizsgálni. A Csoport Megfeleléségi Irodáját minden egyes esetről tájékoztatni kell, és évente jelentést tesz a fenntarthatósági jelentésben a bejelentő rendszer végrehajtásáról.

BIZALMAS JELENTÉSI CSATORNA

**A Csoport Megfeleléségi Irodája
Michael Proschek-Hauptmann
compliance@hs.at
+43 664 88145649**

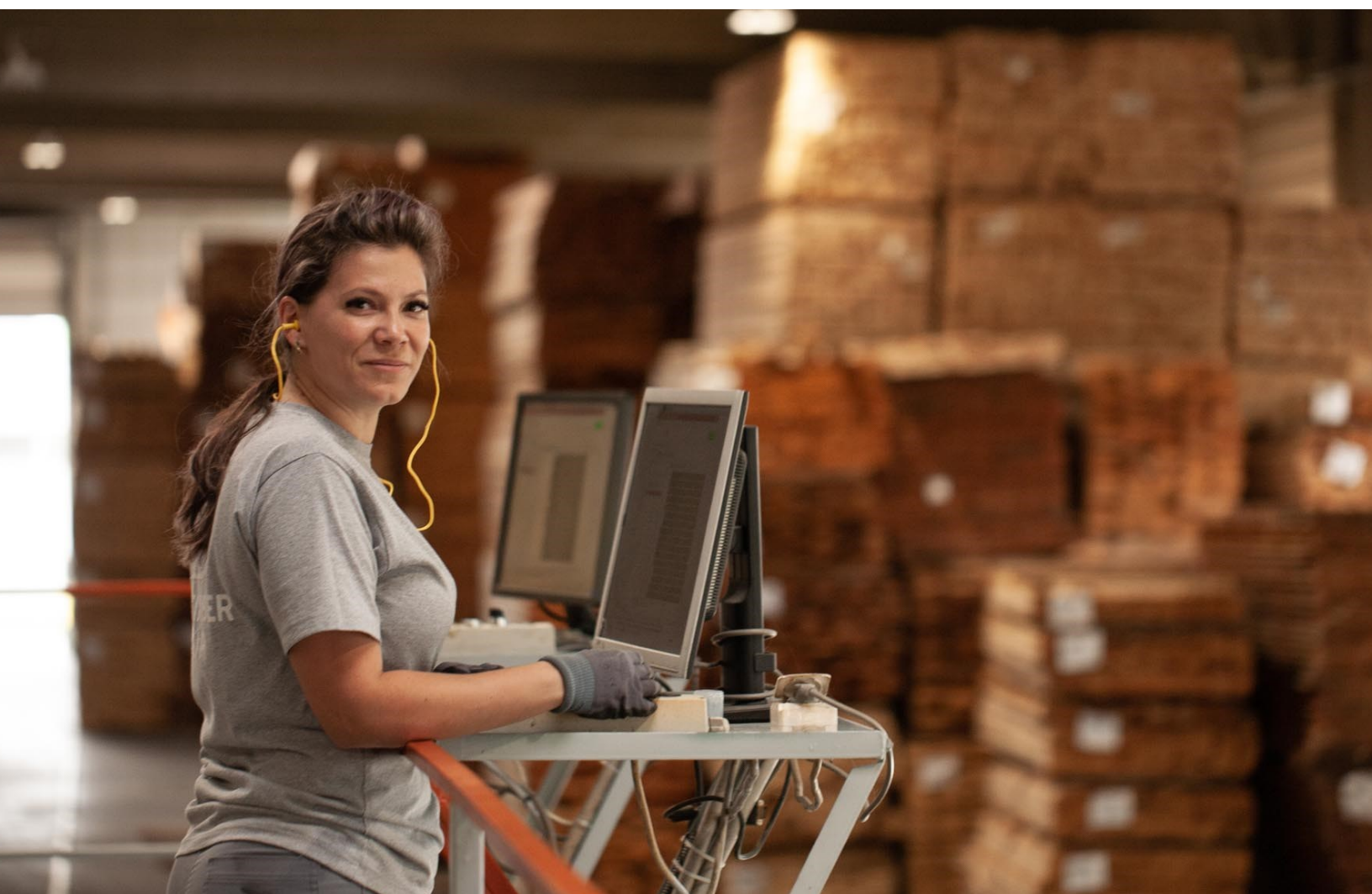
A MEGTORLÁS ELKERÜLÉSÉRE VONATKOZÓ POLITIKA

A nyílt és átlátható kommunikáció kultúrájának támogatásának érdekében a munkatársak és a vezetők nem léptethetnek vissza, nem függeszthetnek fel vagy bocsáthatnak el senkit, nem fenyegetőzhetnek, nem alkalmazhatnak más módon hátrányos megkülönböztetést, és nem hozhatnak más, a munkavállaló foglalkoztatását hátrányosan befolyásoló intézkedést azért, mert az illető egy ilyen jogsértést jóhiszeműen jelentett. A jóhiszeműség különösen akkor adott, ha a bejelentőnek a bejelentés időpontjában elegendő oka volt azt hinni, hogy az általa szolgáltatott információ igaz.

A bejelentő nem vonható felelősségre a bejelentett információ megszerzéséért vagy az ahhoz való hozzáférésért, kivéve, ha a megszerzés és/vagy hozzáférés önálló bűncselekményt valósít meg.

Alapvetően minden bejelentőt – beleértve a vállalaton kívüli személyeket (szerződéses partnerek, álláskereső stb.) és a körükbe tartozó személyeket is – védeni kell a személyes hátrányoktól.

A szándékos és/vagy nyilvánvalóan hamis vádak azonban nagyon is jól büntethetők fegyelmi intézkedésekkel. Ezt eseti alapon vizsgálják meg.



A dokumentum felelőse:

Michael Proschek-Hauptmann
Megfelelési és fenntarthatósági vezető

T: +43 1 585 68 62 - 73

M: +43 664 88145649

michael.proschek@hs.at

www.hs.at

© **HS Timber Group GmbH**
Favoritenstraße 7/2
1040 Bécs
AUSZTRIA